

元氏县纪委监委机关

2023 年度整体支出绩效自评报告

贯彻落实县委县政府《关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（元发〔2019〕7号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，结合实际，对元氏县纪委监委机关2023年部门整体支出情况实施了财政支出绩效自评，形成本评价报告。

一、部门基本情况

（一）部门职责：

- 1、负责全县党的纪律检查工作。
- 2、依照党的章程和其他党内法规履行监督、执纪、问责职责。
- 3、支持配合巡视、巡察工作。
- 4、负责全县监察工作。
- 5、依照法律规定履行监督、调查、处置职责。
- 6、负责组织协调全面从严治党、党风廉政建设和反腐败宣传教育工作。
- 7、负责综合分析全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作情况，对纪检监察工作重要理论及实践问题进行调查研究；制定或者修改全县纪检监察法规制度，参与起草有关法规和规范性文件。
- 8、负责组织协调全县反腐败追逃追赃和防逃工作，督促

有关单位做好相关工作。

9、根据干部管理权限，负责全县纪检监察系统领导班子建设、干部队伍建设和组织建设的综合规划、政策研究、制度建设和业务指导。

10、完成市纪委监委、县委交办的其他任务。

2023 年度，纳入本部门整体支出绩效自评的单位共 1 个，县纪委监委机关现有编制 82 人，单位年末在职人数 75 人，单位年末总资产 163.77 万元。

（二）部门收支预决算情况

2023 年预算收入 1714.01 万元，决算收入 1660.19 万元，主要原因是增加 2023 年人员项目调剂基本工资和各项保险；

2023 年预算支出 1714.01 万元，决算支出 1658.16 万元，主要原因是增加 2023 年人员项目调剂基本工资和各项保险。

（三）部门整体支出绩效目标、指标

元氏县纪委监委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的全会精神，坚持稳中求进总基调，以党的政治建设为统领，协助党委全面从严治党，强化日常监督，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，巩固反腐败斗争压倒性胜利，实现依规治党和依法治国有机统一，深化纪检监察体制改革，健全党和国家监督体系。

全面起底排查问题线索，着力解决核查不深入，定性量纪不精准问题，保持惩治腐败高压态势，确保完成中央、省 交办的问题线索。

加强对中央八项规定及实施细则精神执行情况的监督检

查，扎实开展纠正“四风”和作风纪律专项整治，坚决整治群众身边腐败问题，提高人民群众的获得感幸福感安全感。

二、自评工作开展情况

（一）自评的组织工作

县纪委监委高度重视绩效自评工作，成立了由办公室财务负责人、财会人员及科室人员代表参加的绩效评价小组，制定自评工作方案，明确了评价内容、评价程序及时间安排。召开专题会议，组织评价小组成员认真学习相关文件精神，掌握政策要求，做好准备工作。

（二）自评的方法和过程

评价小组采用定性分析与定量分析相结合的方法，从预算管理、预算执行、专项资金使用及产生效益等方面，对2023年度整体支出进行了综合评价。

三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

（一）总体绩效目标实现情况

本年度深化运用监督执纪“四种形态”，运用第一、二种形态处理人次占处理总人数达90%以上。按时保质完成省、市交办问题线索查办工作，办结率达90%以上。深化纪检监察体制改革，健全党和国家监督体系；巡察工作达到全覆盖，巡察工作年度任务圆满完成。

（二）分项绩效目标实现情况及指标分析

(1)数量指标。所有项目的实际工作完成情况都在90%以上，得分为10分。

(2) 质量指标。所有项目完成较好，质量合格率都在 90% 以上，得分 10 分。

(3) 时效指标。所有项目都按时完成，得分 10 分。

(4) 成本指标。项目资金已经全额支出，没有造成资金浪费的情况，成本指标达标，得分 10 分。

(5) 预算执行率指标。项目资金执行数为预算数 100% 的 5 个，预算执行率达标，得分 10 分；项目资金执行数为预算数的 99.9% 的 2 个，得分 9 分。

(6) 可持续影响指标。设备使用率都在 80% 到 90% 之间，需加强对工作人员的培训提高设备使用率，得分 10 分。

(7) 经济效益。购置办公用品偶有滞后现象，需加强沟通，保障办公、办案、巡察检查等工作的正常进行，得分 10 分。

(8) 社会效益。巡察检查结束后的问题整改率在 80% 到 90% 之间，需接受群众监督，合理采纳群众建议，加强巡察后督促整改工作，得分 10 分。

(9) 生态效益。全县政治生态环境持续净化，广大党员干部远离违纪违法，得分 10 分。

(10) 服务对象满意度。服务对象满意度都在 90% 以上，得分 10 分。

四、评价结论和评价等级

根据整体支出情况和绩效情况，综合评价总得分为 96 分，评价等级为优秀。还需进一步细化、量化预算绩效指标，从时效、数量、质量等维度，建立可细化、可量化、可考评的绩效指标体系，提高绩效评价指标体系的科学性、合理性。

五、存在的问题及改进措施

（一）存在的主要问题

- 1、设备使用率不够高；
- 2、购置办公用品偶有滞后现象；
- 3、巡察检查结束后的问题整改情况。

（二）针对问题提出具体的改进措施或建议

1、应加强工作人员的业务培训，提高设备的使用率，并建议上级部门继续加大扶持力度，不断加大对网络建设的补助，使工作人员更好的开展无纸化办公，推动纪检监察工作的开展。

2、购置办公用品偶有滞后现象，需加强沟通，保障办公、办案、巡察检查等工作的正常进行。

3、巡察检查结束后的问题整改率在 80%到 90%之间，需接受群众监督，合理采纳群众建议，加强巡察后督促整改工作。

六、评价工作组人员名单及签字（姓名、工作单位、职务、职称）

张景坡 县纪委监委、县监委委员
次雪静 县纪委办公室主任
胡凯亮 县纪委党风政风监督室主任
侯喜宁 县纪委信访案管室科员
李晓敏 县纪委审理室科员

2024 年 4 月